

OSONS ICI ET MAINTENANT

RECHERCHE UN RESPONSABLE DE PROGRAMME JEUNESSE : SESAME

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre du poste	Responsable de programme SESAME
Rattachement hiérarchique	Responsable de l'antenne Guyane
Lieu de travail	Guyane (Territoire CACL, Kourou)
Majeure / Mineure (et %)	Majeure (80%) : coordination du programme SESAME Mineure (20%) : déploiement de Fabrik à Talents

MISSIONS

Définition du poste	<p>Chef d'orchestre du programme SESAME, i.e.a responsable de ce programme l'anime et le met en œuvre sur son territoire.</p> <p>II.Elle fait partie d'une équipe de 3 responsables de programme « SESAME » situés sur les territoires d'implantation d'OIM.</p> <p>En mineure, il.elle a en charge l'organisation de Fabrik à Talents (FaT) sur différentes communes de Guyane, en appui de la responsable d'antenne</p>
Missions principales	<p>Coordination du parcours SESAME :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recrute et suit 15 jeunes de 16 à 25 ans sur la durée du parcours en lien avec les partenaires jeunesse du territoire - Prépare et accompagne les jeunes à leur immersion dans des structures de l'animation sportive et culturelle (prospection des structures, contractualisation, visites terrain...) - Veille, en lien avec les partenaires sociaux à la levée des freins sociaux professionnels du jeune - Co-construit avec chaque jeune son parcours de préformation dans le domaine de l'animation sportive et culturelle - En lien avec les autres responsables de programme SESAME : prépare et anime des sessions collectives de développement du pouvoir d'agir à destination des jeunes - Anime les comités de pilotage territoriaux - Anime le réseau de partenaires autour du parcours - Participe à la mesure d'impact social du programme - Contribue au rayonnement du programme SESAME en lien avec la cellule de communication <p>En lien avec le responsable SESAME National et la responsable d'antenne :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe aux comités de pilotages régionaux, effectue le suivi et le reporting financier et opérationnel du programme sur son territoire - Réalise la recherche de fonds du complément de financement du programme avec l'appui du responsable d'antenne <p>Déploiement de Fabrik à Talents sur le territoire guyanais</p> <p>En lien avec la responsable d'antenne :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordonne et anime des Fabrik à Talents, festival de remobilisation des jeunes de 16 à 25 ans sur les communes de Guyane volontaires

PROFIL RECHERCHÉ	
Formation	- Diplômé dans l'animation (BP JEPS avec expérience ou CP JEPS) ou expérience confirmée dans le domaine
Compétences techniques / Expérience	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience confirmée en animation sportive ou culturelle - Connaissance des acteurs de la jeunesse et des sports en Guyane - Gestion de projet, rigoureux dans son organisation, sait anticiper les risques et gérer les échéances de temps - Travail en mode multi-partenarial (financeurs, structures d'accueil des jeunes...) - Informatique : Bonne connaissance de Word et Excel - Expérience en facilitation d'ateliers d'intelligence collective, attrait et curiosité pour la facilitation, le développement personnel et les démarches collaboratives (bonus) - Formation et accompagnement de jeunes (bonus)
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Sens de la communication et du relationnel, apprécie le travail collaboratif - Développeur de Possibles : n'a pas peur d'expérimenter et de se tromper - Mode solution (intrapreneur) - Incarne les valeurs du groupe OIM : audace, humanité,
CADRE DU POSTE	
Formation	Bureau au centre-ville de Cayenne. Nombreux déplacements à prévoir sur Cayenne et environs pour le programme. Déplacement 1 fois par an dans l'hexagone + 1 séjour de 15 jours en début de poste.
Type de contrat	CDD de 35h00 sur 12 mois Convention collective de l'animation socioculturelle, mutuelle
Rémunération	En fonction de l'expérience (2200 à 2500 € bruts mensuels)

CANDIDATURE

Adresser CV + une vidéo de motivation (2 minutes) ou éventuellement une lettre de motivation à l'attention de :

raphaelle.rinaldo@osonsicietmaintenant.org

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Dépôt limite des candidatures le **20 novembre 2021**

Entretiens : **23 ou 24 novembre 2021**

Prise de poste souhaitée aux alentours du **06 décembre 2021**

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION

CARTE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION

Création en 2014 à Bègles



• **Nouvelle Aquitaine** :

Bordeaux métropole, Béarn,
Entre-Deux-Mers

• **Auvergne-Rhône-Alpes** :

Lyon métropole, Pays de
l'Arbresle, Ville de Tarare

• **Bretagne** : Pays de Redon,
Guémené-Penfao

• **Guyane** : Cayenne



ÉQUIPE



23 passionné.es d'horizons différents (travailleurs sociaux, diplômé.es de grandes écoles, autodidactes) motivé.es pour changer le monde en créant des déclics.

VALEURS

- **AUDACE** : nous encourageons à Oser!
- **HUMANISME** : nous croyons au potentiel de chacun
- **OPTIMISME** : nous travaillons en mode solution
- **COOPÉRATION** : nous y arriverons ensemble
- **INNOVATION** : nous pensons que l'imagination est puissante pour impacter durablement

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION OSONS, ICI ET MAINTENANT

CONSTAT : Nous sommes confrontés à des défis sociaux et environnementaux sans précédent qui demandent la contribution active du plus grand nombre, et pourtant, une majorité de jeunes se sentent **inutiles, isolés, incapables** et ont du mal à se projeter.

VISION : Le monde a besoin, plus que jamais, que les individus osent révéler leur potentiel et développent leur engagement et capacité d'agir dans leurs écosystèmes (familles, territoires, organisations...). Le premier public à activer : les jeunes, parce qu'ils sont l'avenir et ont besoin de trouver leur place dans ce monde.

MISSION : Créer et accompagner le déclic pour que les jeunes de tous horizons osent déployer leur potentiel, s'insèrent durablement et construisent demain.

METIER : Notre rôle est de concevoir et d'animer des parcours d'accompagnement innovants dans un cadre bienveillant qui favorise la prise de risque. Notre pédagogie mixe reconexion à soi et compréhension du monde de demain. Inspirée du **Québec**, elle s'appuie sur **les motivations profondes des jeunes** et **mêle différentes approches** (neurosciences, sports, arts, jeu, développement personnel...). L'expérience par **le faire et le collectif** sont au cœur de notre méthode. Nous instaurons **un cadre bienveillant** pour donner confiance et favoriser la prise de risque.

Grâce à cette pédagogie unique et en s'appuyant sur un écosystème d'une centaine de partenaires territoriaux, nous développons **le pouvoir d'agir** :

1. Se (re)mobiliser (confiance et estime de soi, motivation, envie, enthousiasme...)
2. Mieux se connaître (forces, talents, peurs...)
3. Se développer (compétences soft skills, réseau, expériences, levée des freins...)
4. S'orienter, passer à l'action, trouver sa place (projet de vie), coopérer
5. Contribuer à avoir un impact positif dans son écosystème

NOS PROGRAMMES POUR LES JEUNES :

-Le festival **FabriK à DécliK** (3 jours) : 3 jours de festival des possibles pour créer le déclic

-Les parcours **Katapult** (6 à 12 mois) : un accompagnement pour s'élancer dans son projet de vie

Expérimentations **Katapult** en cours : 100% Transition, Sésame, Game of Job, Katapult SCI.



Ces parcours s'appuient sur la méthode en U : inspiration, introspection, passage à l'action.

IMPACT : **7500 jeunes** sont passés par nos programmes. **92%** ont une meilleure confiance en eux, **75%** ont développé leurs capacités, **66%** trouvent un emploi ou une formation dans les 6 mois.