



OSONS ICI ET MAINTENANT (OIM) OFFRE DE MISSION CHARGE.E DE COMMUNICATION

Contrat de prestation | début fin Août 2022 / début Septembre 2022

Durée 6 mois, prolongement possible

Prestation sur la métropole Bordelaise (*Bègles*)

CONTEXTE

Osons Ici et Maintenant cherche à renforcer son pôle rayonnement (2 ETP aujourd'hui) en charge de la communication externe, des communautés et de la stratégie de plaidoyer, avec une ressource externe (prestation).

Nous recherchons un.e communicant.e motivé.e et expérimenté.e, capable de comprendre rapidement l'ADN de Osons Ici Et Maintenant et sa nouvelle plateforme de communication, s'intégrer aux projets et aux équipes pour produire des contenus et faire rayonner l'association, en particulier sur les réseaux sociaux et les supports digitaux.

Les missions sont ajustables fonction des compétences et appétences de la personne.

Le prestataire sera en complémentarité de l'actuelle chargée de communication (direction artistique, production de contenus visuels et graphiques, outils au service des programmes) et sera son binôme pour piloter le plan de communication et produire les contenus.

MISSIONS

Community Management

Responsable de nos plannings éditoriaux sur nos différents réseaux : LinkedIn, Facebook, Instagram, Youtube

-Organise le planning éditorial et propose des moyens d'animer nos réseaux (post, live, webinaires, stories...)

-Va chercher les informations auprès des différents pôles internes et interlocuteurs internes-externes pour produire chaque contenu

-publie, assure la modération

-Sponsorise certaines publications fonction des enjeux de l'association (mobilisation programme, appel aux dons...)

-Reporte mensuellement au pôle rayonnement selon le reporting établi

Anime nos différentes communautés (partenaires, bénévoles, adhérents, écosystème local...) avec une stratégie partagée avec les autres pôles de l'association.

Création de contenus (éditoriaux et visuels)	<p>Création de contenus pour positionner Osons Ici et Maintenant comme une référence du pouvoir d'agir</p> <ul style="list-style-type: none"> -Valorise le travail du laboratoire pédagogique et tout contenu qui porte notre stratégie de plaidoyer : article blogs, vidéo, entretiens, tribune, etc... -Valorise le travail terrain (pôle jeunesse) pour donner à voir ce qu'expérimente concrètement l'association (Fabrik à DécliK, 100% Transition...) -Ecrit et publie les articles du blog sur le site internet -Coordonne et rédige la newsletter : 1 envoi tous les 2 mois (mailchimp)
Gestion de projets (campagnes, collaborations...)	<p>-Est force de proposition pour suggérer de nouveaux projets qui répondent à la stratégie de communication Exemples : campagne de dons, partenariat podcast, partenariat media...</p> <p>- Pilote et coordonne l'implémentation opérationnelle de ces projets de A à Z</p>
Organisation du pôle rayonnement	Contribue à l'organisation du pôle rayonnement : outil, process, animation tournante des pôles rayonnement.

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences techniques	<ul style="list-style-type: none"> - Excellentes capacités rédactionnelles (plume), grande rigueur sur les fautes d'orthographe - Très bonne connaissance des réseaux sociaux - Maîtrise des logiciels de création : éditoriaux : suite Adobe (Illustrator, InDesign, Photoshop) vidéos : au moins 1 logiciel de montage audio en option : mailchimp - En option, maîtrise : Facebook Business Manager Google Analytics
Savoir-faire et savoir être	<ul style="list-style-type: none"> - Force de proposition et d'initiative, tourné.e vers le faire - Créativité - Très bon relationnel, capacité à se coordonner avec des profils de personnes très variés - Sens de l'organisation, capable de gérer des projets complexes avec méthode, sait anticiper et planifier (mais aussi s'adapter) - Curiosité, aime apprendre, surprendre et expérimenter - Incarne les valeurs de l'association : optimisme, humanité, coopération, audace et créativité

MODALITES DE LA MISSION

Exécution de la mission :

- La mission aura lieu à partir de la rentrée de septembre 2022. Le ou la personne retenu.e est le ou la bienvenu.e lors du séminaire de rentrée de l'association (dernière semaine d'Aout) pour s'intégrer à l'équipe et s'acculturer à l'association, mais de façon bénévole (logement et nourriture inclus).
- La mission est de 3 jours semaines, le rythme étant ajustable fonction des temps forts de l'association et contraintes du prestataire.
- Le lieu de la mission est le local de l'association, actuellement à Bègles, mais qui risque de déménager dans un rayon proche (Sud Bordeaux) d'ici l'été.
- Le télétravail est possible sur un rythme 1 jour de télétravail et 2 jours de présentiel. Nous encourageons la personne à être au plus proche de la vie de l'association et de son équipe, qui reprend un rythme de 2-3 jours par semaine au local en présentiel. Le contact avec les autres antennes (Lyon, Bretagne, Guyane) se fait essentiellement par téléphone et visio conférence.

Contractualisation : contrat de prestation de service.

Facturation mensuelle

Rémunération : à discuter selon expérience.

Pour information :

Nous sommes ouverts à discuter avec des entreprises à du **mécénat de compétences** si le profil et la disponibilité de la personne correspondent à nos besoins.

CANDIDATURE :

Adresser CV + une vidéo de motivation (2 minutes max)
ou éventuellement une lettre de motivation
+ tout support créatif jugé pertinent
+ si possible des références (recommandations clients, employeurs...)
à l'attention de
djaha@osonsicetmaintenant.org

PROCESSUS DE RECRUTEMENT :

Dépôt limite des candidatures le **18 Mai 2022**
Entretiens fin Mai
Début de mission souhaitée en **Septembre 2022**

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION :

Page suivante

Site : www.osonsicetmaintenant.org

CARTE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION

Création en 2014 à Bègles



Nos territoires d'expérimentations :

• **Nouvelle Aquitaine :**

Bordeaux métropole, Béarn, Entre-Deux-Mers

• **Auvergne-Rhône-Alpes :**

Lyon métropole, Pays de l'Arbresle, Ville de Tarare

• **Bretagne :** Pays de Redon, Guémené-Penfao

• **Guyane :** Cayenne



www.osonsicietmaintenant.org

ÉQUIPE



23 passionné.es d'horizons différents (travailleurs sociaux, diplômé.es de grandes écoles, autodidactes) motivé.es pour changer le monde en créant des déclics.

VALEURS

- **AUDACE** : nous encourageons à Oser!
- **HUMANISME** : nous croyons au potentiel de chacun
- **OPTIMISME** : nous travaillons en mode solution
- **COOPÉRATION** : nous y arriverons ensemble
- **INNOVATION** : nous pensons que l'imagination est puissante pour impacter durablement

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION OSONS, ICI ET MAINTENANT

CONSTAT : Nous sommes confrontés à des défis sociaux et environnementaux sans précédent qui demandent la contribution active du plus grand nombre, et pourtant, une majorité de jeunes se sentent **inutiles, isolés, incapables** et ont du mal à se projeter.

VISION : Le monde a besoin, plus que jamais, que les individus osent révéler leur potentiel et développent leur engagement et capacité d'agir dans leurs écosystèmes (familles, territoires, organisations...). Le premier public à activer : les jeunes, parce qu'ils sont l'avenir et ont besoin de trouver leur place dans ce monde.

MISSION : Créer et accompagner le déclic pour que les jeunes de tous horizons osent déployer leur potentiel, s'insèrent durablement et construisent demain.

METIER : Notre rôle est de concevoir et d'animer des parcours d'accompagnement innovants dans un cadre bienveillant qui favorise la prise de risque. Notre pédagogie mixte reconnexion à soi et compréhension du monde de demain. Inspirée du **Québec** et de l'éducation populaire, elle s'appuie sur **les motivations profondes des jeunes et mêle différentes approches** (neurosciences, sports, arts, jeu, développement personnel...). L'expérience par **le faire et le collectif** sont au cœur de notre méthode. Nous instaurons un **cadre bienveillant** pour donner confiance et favoriser la prise de risque et l'émancipation.

Grâce à cette pédagogie unique et en s'appuyant sur un écosystème d'une centaine de partenaires territoriaux, nous développons **le pouvoir d'agir** :

1. Se (re)mobiliser (confiance et estime de soi, motivation, envie, enthousiasme...)
2. Mieux se connaître (forces, talents, peurs...)
3. Se développer (compétences soft skills, réseau, expériences, levée des freins...)
4. S'orienter, passer à l'action, trouver sa place (projet de vie), coopérer
5. Contribuer à avoir un impact positif dans son écosystème

NOS PROGRAMMES POUR LES JEUNES :

-Le festival **FabriK à DécliK** (3 jours) : 3 jours de festival des possibles pour créer le déclic

-Les parcours **Katapult** (6 à 12 mois) : un accompagnement pour s'élancer dans son projet de vie

Expérimentations **Katapult** en cours : 100% Transition, Sésame, Game of Job, Katapult SCI.

Ces parcours s'appuient sur la méthode en U : inspiration, introspection, passage à l'action.

IMPACT : **7500 jeunes** sont passés par nos programmes. **92%** ont une meilleure confiance en eux, **75%** ont développé leurs capacités, **66%** trouvent un emploi ou une formation dans les 6 mois.

LA FILIALE OSONS +

Fort de notre expérience pour créer des déclics, nous expérimentons des parcours transformateurs auprès d'autres publics en quête de sens et d'engagement (collaborateurs, citoyens, jeunes retraités), à travers une filiale entreprise nommée Osons+. Nous proposons des formations et parcours expérientiels aux organisations (entreprises, collectivités, associations...) pour libérer le potentiel de leurs parties prenantes au service de l'impact positif de l'organisation. Ces parcours transformateurs utilisent la co création et l'intelligence créative pour créer des déclics au service de projets porteurs de sens.