



**OSONS ICI ET
MAINTENANT!**

Responsable du programme 100 % Transition

IDENTIFICATION DU POSTE	
Titre du poste	Responsable de programme 100% transition
Rattachement hiérarchique	Simon LEURENT responsable de l'antenne de OIM en AURA
Lieu de travail	Nous recherchons 2 responsables de programme 100% Transition sur l'antenne Auvergne Rhône-Alpes <ul style="list-style-type: none">- Un poste basé sur Lyon Métropole- un poste basé sur le pays de l'Arbresle-Tarare
Majeur / Mineur (et %)	Majeure (80%) : coordination du programme 100% transition Mineure (20%) : contribution sur l'organisation et l'animation d'une Fabrik à Déclik + participation à la vie de l'antenne

MISSIONS	
Définition du poste	<p>Chef d'orchestre du programme 100% Transition, le responsable de ce programme l'anime et le met en œuvre sur son territoire (Lyon et Pays de l'Arbresle-Tarare). Il/elle encadre et accompagne collectivement et individuellement un groupe de 12 jeunes investis dans le programme et fait le lien avec les différents partenaires du programme.</p> <p>100% Transition est un programme -lauréat du PIC 100% Inclusion - d'accompagnement de la remobilisation jusqu'à l'inclusion durable à destination de 12 jeunes de 16 à 25 ans (30 ans si en situation d'handicap) peu ou pas diplômés(dits NEET). Pour en savoir plus : https://www.100pour100transition.fr/</p> <p>Pendant 8 mois, ils seront accompagnés pour (re)prendre confiance, développer leurs compétences, évoluer dans leurs réflexions sur leur orientation professionnelle. Ils seront amenés à expérimenter plusieurs nouvelles activités en rapport avec la transition écologique et sociale et définir leur projet de vie personnel et professionnel. Les jeunes du parcours bénéficieront du statut de Service Civique d'Initiative et d'une indemnité de 571€/mois.</p> <p>Vous ferez partie d'une équipe de 8 coordinateur.trice.s de programme «100% Transition» au niveau national.</p>
Missions principales	<p>Coordination du parcours 100 % Transition :</p> <ul style="list-style-type: none">- Mobilise, et suit 12 jeunes sur la durée du parcours en lien avec les partenaires jeunesse du territoire- Anime le binôme qu'il constitue avec le chargé de formation de l'organisme de formation partenaire (IFRA) dans une dynamique d'impact collectif- Prépare et accompagne les jeunes en service civique à leur immersion dans des structures de la transition écologique et solidaire (prospection des structures, contractualisation, visites terrain...)- Effectue, en binôme avec l'organisme de formation partenaire, le suivi individuel des 12 jeunes de la promotion- En lien avec les autres responsables de 100% Transition : prépare et anime des sessions collectives de développement du pouvoir d'agir à destination des jeunes- Anime les comités de pilotage territoriaux- Anime le réseau de partenaires autour du parcours

	<ul style="list-style-type: none"> - Collecte et capitalise les données liées au programme sur la plateforme numérique et ainsi, participe à la mesure d'impact social du programme - Contribue au rayonnement du programme 100% Transition en lien avec la cellule de communication - Missions autres (mineure) : - Préparation, organisation et animation d'une Fabrik à Déclik - Animation de l'antenne de Lyon (suivi des services civiques internes) - Contribution sur la capitalisation de l'ingénierie pédagogique de l'association
--	--

COMPETENCES	
Compétences techniques	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des techniques de diagnostic territorial et d'ingénierie de projet, (identification, mobilisation et développement de partenariats) : expérience en coordination de projet nécessaire - Encadrement et accompagnement collectif et individuel du public jeune (avec parfois des jeunes en difficultés d'insertion sociale et/ou professionnelle en décrochage) : expérience dans l'animation d'un collectif fortement souhaitée - Connaissance des politiques d'insertion à destination de la jeunesse, des collectivités locales et du milieu associatif souhaitée - Expérience dans la recherche de financement serait un plus - Connaissance des outils bureautiques
Compétences transversales/ Etat d'esprit	<ul style="list-style-type: none"> - Aisance relationnelle et à l'oral - Fibre entrepreneuriale : autonomie, initiative, pragmatisme, créativité, adaptabilité, audace - Goût du travail en équipe et en réseau - Mode solution incarné

CADRE DU POSTE	
Lieu de travail	<p>En fonction du territoire retenu :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bureau à l'espace co-working « le canevas 2.0 » situé à l'Arbresle - Bureau à Lyon <p>Télétravail possible suivant organisation Nombreux déplacements à prévoir sur le territoire Une voiture de service est fournie pour le pays de l'Arbresle-Tarare</p>
Type de contrat	<ul style="list-style-type: none"> - CDD 11 mois - Prise de poste le 18 aout - Convention collective de l'animation socio culturelle mutuelle
Rémunération	<ul style="list-style-type: none"> - 2000 euros brut

CANDIDATURE

Adresser CV et/ou une vidéo de motivation à l'attention de recrutement@osonsocietmaintenant.org en précisant quel(s) poste(s) vous intéresse(nt)

Processus de recrutement :

Dépôt limite des candidatures le vendredi 27 juin
 Une journée d'entretien prévue le mardi 5 juillet (présentiel sur Lyon ou visio)