



**OSONS ICI ET
MAINTENANT!**

Chargé.e de gestion administrative et RH

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre du poste	Chargé.e de gestion administrative et RH
Rattachement hiérarchique	DAF
Lieu de travail	Bègles (Cité Numérique), télétravail possible et déplacements à prévoir

MISSIONS

Définition du poste	<p>Intégré(e) à l'équipe permanente "ressources", le.a chargé.e de gestion administrative et RH, sous la responsabilité du lead interne, est garant.e de la gestion administrative et RH des 2 structures juridiques du groupe :</p> <ul style="list-style-type: none">- Association OIM (Osons Ici et Maintenant) (siège + 4 antennes)- SASU Osons+. <p>Il.elle travaille en coopération avec les antennes et Osons+.</p>
Missions principales	<p>1/ Gestion sociale</p> <ul style="list-style-type: none">- Gestion des entrées et sorties du personnel : établissement des contrats de travail, déclarations, fins de contrats, ...- En lien avec la gestionnaire de paie, suivi des éléments variables de la paie (congrés payés, maladie, tickets restaurant ...)- Suivi de la médecine du travail- Gestion des contrats mutuelle et prévoyance- Suivi administratif des stagiaires et apprentis <p>2/ Gestion Administrative</p> <ul style="list-style-type: none">- Gestion des contrats d'assurance- Gestion du parc automobile- Gestion du matériel (ordinateurs, téléphones, ...)- Gestion des liens avec les partenaires extérieurs : administrations, impôts, ...- Suivi des devis et facturations- Saisie des paiements <p>3/ Gestion Associative</p> <ul style="list-style-type: none">- Suivi des documents associatifs obligatoires, lien préfecture- Coordination du rapport annuel et de l'AG <p>4/ Gestion des Formations</p> <ul style="list-style-type: none">- Gestion et suivi administratif lié aux formations Qualiopi

OBJECTIFS ET LIVRABLES ATTENDUS

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi des dossiers RH et administratifs - Facilitation de l'appropriation des aspects administratifs par les équipes
Livrables	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi RH de qualité - Bonnes relations avec les différents partenaires extérieurs

COMPETENCES	
Compétences techniques	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion administrative, RH - À l'aise sur les logiciels et sites applicatifs administratifs - À l'aise avec les outils bureautique
Compétences transversales	<ul style="list-style-type: none"> - Rigueur, organisation - Autonomie, disponibilité, adaptabilité - Goût du travail en réseau - Pédagogie

CADRE DU POSTE	
Lieu de travail	Le poste est basé à Bègles
Type de contrat	CDI
Rémunération	Rémunération selon profil

CANDIDATURE :

Adresse CV + une vidéo de motivation (2 minutes) ou tout autre support créatif à l'attention de

recrutement@osonsicetmaintenant.org

Intitulé du mail de candidature : candidature Chargé.e RH/Admin

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Dépôt limite des candidatures le **4 septembre 2023**

Entretiens prévus entre le 11 et 12 septembre 2023

Prise de poste : idéalement le lundi 18 septembre 2023

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION :

Page suivante

CARTE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION

ÉQUIPE



• Nouvelle Aquitaine :

Bordeaux métropole, Béarn, Entre-Deux-Mers

• Auvergne-Rhône-Alpes :

Lyon métropole, Pays de l'Arbresle, Ville de Tarare

• Bretagne : Pays de Redon, Guémené-Penfao

• Guyane : Cayenne



23 passionné.es d'horizons différents (travailleurs sociaux, diplômé.es de grandes écoles, autodidactes) motivé.es pour changer le monde en créant des déclics.

VALEURS

- **AUDACE** : nous encourageons à Oser!
- **HUMANISME** : nous croyons au potentiel de chacun
- **OPTIMISME** : nous travaillons en mode solution
- **COOPÉRATION** : nous y arriverons ensemble
- **INNOVATION** : nous pensons que l'imagination est puissante pour impacter durablement

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION OSONS, ICI ET MAINTENANT

CONSTAT : Nous sommes confrontés à des défis sociaux et environnementaux sans précédent qui demandent la contribution active du plus grand nombre, et pourtant, une majorité de jeunes se sentent **inutiles, isolés, incapables** et ont du mal à se projeter.

VISION : Le monde a besoin, plus que jamais, que les individus osent révéler leur potentiel et développent leur engagement et capacité d'agir dans leurs écosystèmes (familles, territoires, organisations...). Le premier public à activer : les jeunes, parce qu'ils sont l'avenir et ont besoin de trouver leur place dans ce monde.

MISSION : Créer et accompagner le déclic pour que les jeunes de tous horizons osent déployer leur potentiel, s'insèrent durablement et construisent demain.

METIER : Notre rôle est de concevoir et d'animer des parcours d'accompagnement innovants dans un cadre bienveillant qui favorise l'émancipation. Notre pédagogie mixe reconnexion à soi et compréhension du monde de demain. Inspirée du **Québec** et de l'éducation populaire, elle s'appuie sur **les motivations profondes des jeunes** et **mêle différentes approches** (neurosciences, sports, arts, jeu, développement personnel...). L'expérience par **le faire et le collectif** sont au cœur de notre méthode. Nous instaurons **un cadre bienveillant** pour donner confiance et favoriser la prise de risque. Grâce à cette pédagogie unique et en s'appuyant sur un écosystème d'une centaine de partenaires territoriaux, nous développons **le pouvoir d'agir** :

1. Se (re)mobiliser (confiance et estime de soi, motivation, envie, enthousiasme...)
2. Mieux se connaître (forces, talents, peurs...)
3. Se développer (compétences soft skills, réseau, expériences, levée des freins...)
4. S'orienter, passer à l'action, trouver sa place (projet de vie), coopérer
5. Contribuer à avoir un impact positif dans son écosystème

NOS PROGRAMMES POUR LES JEUNES :

-Le festival **FabriK à DécliK** (3 jours) : 3 jours de festival des possibles pour créer le déclic

-Les parcours **Katapult** (6 à 12 mois) : un accompagnement pour s'élancer dans son projet de vie

Expérimentations **Katapult** en cours : 100% Transition, Sésame, Dessine ton avenir, Entreprend ton avenir.

Ces parcours s'appuient sur la méthode en U : inspiration, introspection, passage à l'action.

IMPACT : **8480 jeunes** sont passés par nos programmes. 89% ont une meilleure confiance en eux et en leur capacité, 89% se sentent remobilisés avec plus d'énergie et d'enthousiasme, 75% déclarent contribuer à améliorer la société.

Source : mesure d'impact social 2025-2020.

NOTRE FILIALE OSONS+

Fort de notre expérience pour créer des déclics, nous expérimentons des parcours transformateurs auprès d'autres publics en quête de sens et d'engagement (actifs, citoyens, retraités), à travers une filiale entreprise nommée Osons+. Nous proposons des formations et parcours expérientiels aux organisations (entreprises, collectivités, associations...) pour libérer le potentiel de leurs parties prenantes au service de l'impact positif de l'organisation. Ces parcours transformateurs utilisent la co création et l'intelligence créative pour créer des déclics au service de projets porteurs de sens.